Informacja udzielana osobie, której dane dotyczą, przy pozyskiwaniu od niej danych osobowych (art. 13 RODO)

1.	Administrator Dane kontaktowe	Wojewódzki Sąd Administracyjny w Poznaniu, ul. Ratajczaka 10/12, 61-815 Poznań tel. 618566700, mail sekretariat@poznan.wsa.gov.pl
2.	Jednostka organizacyjna/komórka organizacyjna przetwarzająca dane osobowe	Wydział Spraw Ogólnych i Osobowych w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym w Poznaniu
3.	Przedstawiciel jednostki organizacyjnej/ komórki organizacyjnej przetwarzającej dane osobowe	Kierownik Oddziału Spraw Ogólnych i Osobowych w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym w Poznaniu ul. Ratajczaka 10/12, 61-815 Poznań tel. 61 6566709 kadry@wsa.poznan.gov.pl
4.	Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych (zgodnie z art. 11 ust.1 ustawy o ochronie danych osobowych) imię i nazwisko, adres poczty elektronicznej	iod@poznan.wsa.gov.pl tel. 618566746
5.	Podstawa prawna przetwarzania	W przypadku wyrażenia woli udziału w postępowaniach rekrutacyjnych w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym w Poznaniu podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanego dalej RODO. W przypadku danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia 2016/679 podstawą prawną przetwarzania jest art. 9 ust. 2 lit. a RODO Pracodawca może oczekiwać podania przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie danych osobowych, o których mowa w art. 22 [1] § 1 i § 4 Kodeksu pracy; inne dane osobowe, przetwarzane są w oparciu o zgodę osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
6.	Cel przetwarzania danych osobowych	Rekrutacja na wolne stanowisko asystenta sędziego w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym w Poznaniu
7.	Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców	Dane osobowe nie będą przekazywane innym odbiorcom, z wyjątkiem upoważnionych organów publicznych, dla których podstawę prawną udostępnienia stanowi przepis prawa
8.	Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu	Czas trwania konkursu. W przypadku pozytywnego wyniku rekrutacji dane osobowe przetwarzane będą przez okres wynikający z realizacji celu w postaci zawarcia i wykonywania umowy o pracę
9.	Informacje na temat stosowania zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania	Zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania *nie stosuje się.*
10.	(gdy ma to zastosowanie) – informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art.,. 47	Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

	lub art. 49 ust. 1 akapit drugi, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz o możliwościach uzyskania kopii danych lub o miejscu udostępnienia danych	

II.

1. Podanie danych osobowych jest wymogiem ~~ustawowym/umownym/warunkiem zawarcia umowy~~ (niepotrzebne skreślić)

2. Pracodawca może oczekiwać podania przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie danych osobowych, o których mowa w art. 22 [1] § 1 i § 4 Kodeksu pracy.

3. Konsekwencje niepodania danych: W zakresie danych osobowych, których przesłanką przetwarzania jest wyrażona przez Panią/Pana zgoda, podanie danych jest dobrowolne. Podanie danych, o których mowa w pkt 2, jest niezbędne aby uczestniczyć w postepowaniu rekrutacyjnym Niepodanie danych, o których mowa w pkt 2, skutkować będzie nieuwzględnieniem Pani/Pana aplikacji w toku rekrutacji.

III.

1. Osoba przekazująca dane osobowe (ktorej dane dotyczą) ma prawo do:

   1) żądania od administratora dostępu do danych osobowych;

   2) żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;

   3) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, jeżeli podstawą prawną przetwarzania jest art 6 ust. 1 lit. e albo lit. f RODO;

   4) przenoszenia danych.

2. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO osoba przekazująca dane osobowe ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

3. Osoba przekazująca dane osobowe ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Niniejszy potwierdzam, że zapoznałem się z Informacją

……
Podpis osoby otrzymującej Informację